



Лаборатория исследований  
рынка труда

приоритет2030<sup>+</sup>  
лидерами становятся



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР  
НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО  
И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
ПРОГНОЗИРОВАНИЯ

# Рынок труда

Тренды • события • цифры

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 2 • 2024

ИЮНЬ–АВГУСТ 2024



## Краткое резюме

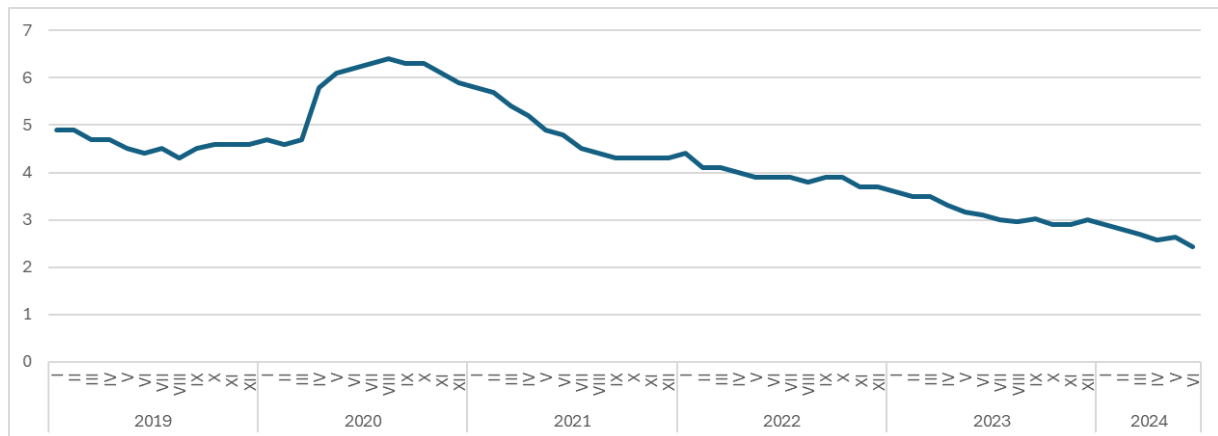
К середине 2024 г. на российском рынке труда продолжает расти дефицит кадров. Уровень безработицы снижается и обновил очередной рекорд, составив в июне 2024 г. 2,4% рабочей силы (3,1% в июне 2023 г.). Число занятых растет и достигло 74,4 млн человек (73,6 млн человек в июне 2023 г.). В результате предприятия вынуждены предлагать более высокие зарплаты, чтобы привлечь новых работников и сохранять имеющихся. Средняя заработная плата в июне 2024 г. составила 89,1 тыс. руб., рост за год составил 16,3% в номинальном и 7,2% в реальном выражении. На фоне роста дефицита кадров снижаются масштабы обучения предприятиями своих работников, причем как по доле предприятий, которые обучают работников, так и по доле работников, проходящих обучение. Труд (работники с необходимым уровнем квалификации) становится все более серьезным ограничителем экономического роста. Одним из возможных путей решения этой проблемы может стать набор мероприятий, которые планируется реализовать в рамках стартового в 2025 г. национального проекта «Кадры».

## Безработица и занятость

В II кв. 2024 г. уровень безработицы продолжил снижаться и в июне 2024 г. достиг 2,4% (рис. 1), что является наименьшим значением с начала 1990-х гг., когда в России стал считаться показателем безработицы. Нынешнее снижение уровня безработицы наблюдается с осени 2020 г. и продолжается почти четыре года<sup>1</sup>, после прироста уровня безработицы связанного с антиковидными ограничениями 2020 г. В целом по Российской Федерации уровень безработицы снизился с июня 2020 г. по июнь 2024 г. почти втрое.

<sup>1</sup> Одно из объяснений снижения безработицы на фоне роста числа вакансий приводится в работе: Капелюшников Р. И. (2023) Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов // Вопросы экономики. № 8. С. 5-37.

Рис. 1. Динамика уровня безработицы, %



Источник: Росстат.

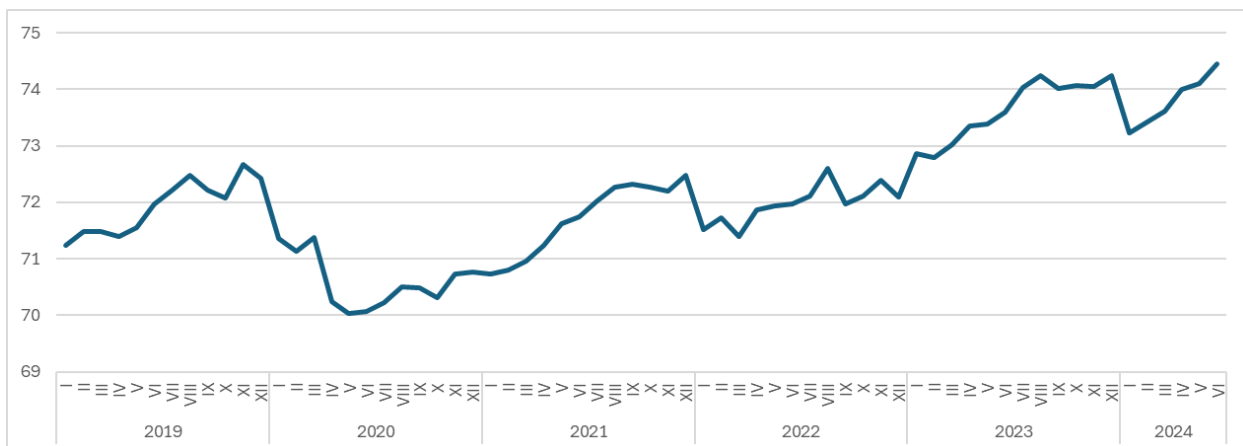
Ситуация на рынке труда в России в целом и, в частности, с безработицей имеет существенные межрегиональные различия. Наиболее высокий уровень безработицы зафиксирован в Ингушетии – 26,7%, т. е. более четверти рабочей силы не имеют работы. Причем высокий уровень безработицы сохраняется в республике длительное время, снижение за 2020–2024 гг. было незначительным (пиковое значение было в начале 2021 г. – 33,9%).

Довольно высокий уровень безработицы отмечен также в Дагестане (10,8%), Северной Осетии – Алании (9,5%), Чечне (9,0%), Алтае (7,9%), Кабардино-Балкарии (7,2%), Карачаево-Черкесии (6,3%). Но по сравнению с Ингушетией проблема безработицы в этих республиках значительно менее серьезная.

Наиболее низкий уровень безработицы традиционно фиксируется в Москве (1,0%), Новгородской и Нижегородской областях (по 1,3%), Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах (1,4%), Хабаровском крае (1,4%), Чукотском автономном округе (1,4%), Санкт-Петербурге (1,5%), Башкортостане (1,5%).

На фоне снижения уровня безработицы происходит рост численности занятых в экономике: в июне 2024 данный показатель составил 74,4 млн человек (рис. 2). Число занятых стабильно растет с середины 2020 г., спады в январе каждого года объясняются сезонными факторами (большое число праздничных дней, сниженная экономическая активность и др.).

Рис. 2. Динамика численности занятых в возрасте 15 лет и старше, млн человек



Источник: Росстат.

В условиях роста числа занятых и снижения числа безработных все больше предприятий испытывают проблемы с привлечением и наймом новых работников и удержанием имеющихся. Это приводит к более высоким темпам роста заработных плат, когда компании, имеющие хорошие финансовые возможности, более высокими темпами повышают заработные платы («гонке заработных плат»). Рост заработных плат приводит к росту себестоимости производства, что ведет к росту цен. Из других последствий данного явления можно отметить переток работников из менее конкурентоспособных предприятий и секторов экономики в более конкурентоспособные, а также повышение доходов работников.

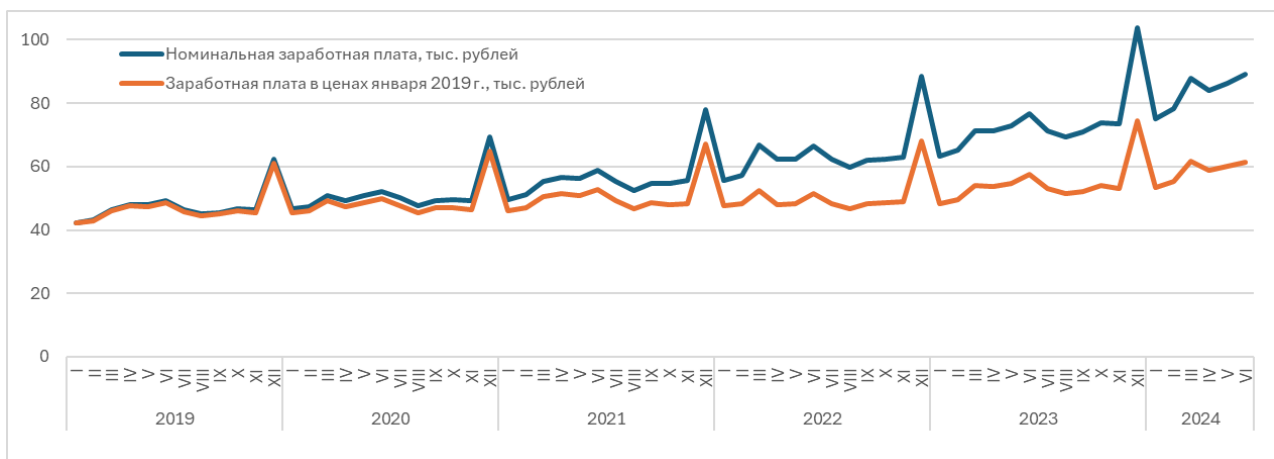
Среди возможных путей решения проблемы дефицита кадров можно назвать следующие:

- внедрение трудозамещающих технологий. Это требует от компаний существенных финансовых расходов для осуществления инвестиций в новое оборудование, новые технологии;
- повышение квалификации работников для повышения производительности их труда. Это также требует от компании финансовых расходов, хотя обычно меньших, чем при инвестициях в оборудование. Более подробно об этом см. разделы «Дополнительное профессиональное образование» и «Национальный проект «Кадры» в данном бюллетене;
- более активное привлечение трудовых мигрантов для расширения величины предложения на рынке труда. Можно привлекать мигрантов из других регионов (прежде всего с более высокой безработицей и с меньшей заработной платой) и внешних мигрантов. Более подробно об этом см. раздел «Регулирование миграции» бюллетеня.

## Заработные платы

На фоне растущей занятости и сокращающейся безработицы происходит рост заработных плат опережающими инфляцию<sup>2</sup> темпами (рис. 3). Динамика заработных плат с начала 2019 до середины 2024 г. была достаточно стабильной (с поправкой на сезонные факторы<sup>3</sup>). В абсолютном выражении величина заработной платы составила в июне 2024 г. 89,1 тыс. руб. Рост к июню 2023 г. составил 16,3% в номинальном выражении и 7,2% в реальном выражении.

Рис. 3. Динамика заработной платы в номинальном выражении и постоянных ценах, тыс. руб.



Источники: Росстат, расчеты Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ.

<sup>2</sup> Для пересчета заработной платы в цены января 2019 г. использовался Индекс потребительских цен, публикуемый Росстатом.

<sup>3</sup> Динамика заработных плат имеет значительный пик в декабре за счет выплаты годовых премий, «тринадцатых зарплат» и других видов вознаграждения, а также небольшой спад в июле-августе за счет отпусков.

Заработные платы имеют существенные межрегиональные различия. Наиболее высокие заработные платы в июне 2024 г. зафиксированы в Чукотском<sup>4</sup> (187,7 тыс. руб.) и Ямало-Ненецком (161,5 тыс. руб.) автономных округах, Москве (156,4 тыс. руб.), Магаданской области (151,2 тыс. руб.). Наиболее низкие заработные платы были отмечены в республиках Ингушетия (43,9 тыс. руб.), Чечня (46,7 тыс. руб.), Дагестан (50,8 тыс. руб.), Северная Осетия - Алания (52,6 тыс. руб.), Карачаево-Черкесия (53,1 тыс. руб.), Калмыкия (53,1 тыс. руб.), Кабардино-Балкария (53,6 тыс. руб.) и в Ивановской области (52,2 тыс. руб.). Закономерно, что низкие заработные платы характерны для регионов с более высоким уровнем безработицы, наиболее высокие заработные платы – в регионах с низкой безработицей.

Помимо межрегиональных различий в величине заработных плат, на российском рынке труда наблюдаются значительные межотраслевые различия (табл. 1). Самые высокие зарплаты выплачивались в сфере финансов и страхования (166,6 тыс. руб.), информации и связи (151,0 тыс. руб.), добыче полезных ископаемых (148,1 тыс. руб.). Низкие зарплаты были в гостиницах и общепите (50,7 тыс. руб.), сфере деятельности административной и сопутствующих дополнительных услуг (туризм, аренда и лизинг, трудоустройству и подбору персонала и др.) (61,3 тыс. руб.), операций с недвижимым имуществом (61,3 тыс. руб.), в сельском и лесном хозяйстве (62,3 тыс. руб.), сфере водоснабжения (63,9 тыс. руб.).

Табл. 1. Заработная плата по основным видам экономической деятельности за июнь 2024 г., тыс. руб.

Вид экономической деятельности	З/п
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	62,3
Добыча полезных ископаемых	148,1
Обрабатывающие производства	85,1
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	87,8
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	63,9
Строительство	83,3
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	73,7
Транспортировка и хранение	86,9
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	50,7
Деятельность в области информации и связи	151,0
Деятельность финансовая и страховая	166,6
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	61,3
Деятельность профессиональная, научная и техническая	120,7
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	59,3
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	84,6
Образование	94,0
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	75,3
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	81,8
<b>Всего по обследуемым видам экономической деятельности</b>	<b>89,1</b>

Источники: Росстат, расчеты Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ.

<sup>4</sup> Заработные платы приведены в натуральном выражении, без учета различий в уровне цен между регионами. С учетом различий в уровне цен межрегиональный разрыв в заработных платах будет несколько меньше.

Отраслевые и региональные различия в заработных платах, как и в уровне безработицы, существуют на российском рынке труда длительное время и носят устойчивый характер. Предпосылок для выравнивания показателей в среднесрочном периоде не наблюдается.

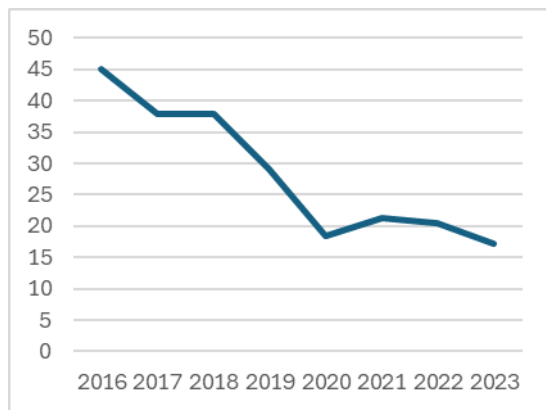
## Дополнительное профессиональное образование

В условиях дефицита кадров на рынке труда, описанных выше, одной из возможных стратегий для предприятий может стать переподготовка и повышение квалификации работников<sup>5</sup>, что даст возможность «получить» недостающих работников с требуемой квалификацией и повысить производительность труда имеющихся, что позволит увеличить выпуск без найма дополнительных работников.

Исследование масштабов применения практик ДПО в российских компаниях, проведенное сотрудниками Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ<sup>6</sup>, выявило ключевые тенденции в сфере ДПО на российском рынке труда. В условиях высокой конкуренции и высокого спроса на квалифицированных сотрудников российские фирмы предпочитают переманивать работников у конкурентов, вместо того чтобы инвестировать в их обучение. Это подтверждается «гонкой зарплат», которая наблюдается в стране в настоящее время.

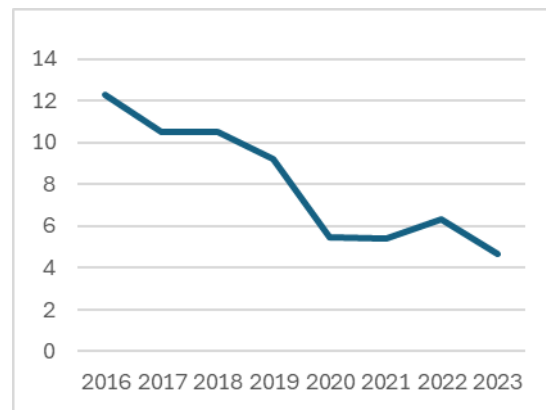
Согласно результатам опроса, в 2023 г. лишь 17% российских предприятий сообщили о проведении программ обучения для своих сотрудников (рис. 4), а доля обученных работников составила всего 4,7% (рис. 5). Для сравнения, в 2016 г. обучение проводили 45% компаний, и доля обученных сотрудников была вдвое выше.

Рис. 4. Доля обучающих компаний (100% - все компании), %



Источник: опрос предприятий по заказу ЛИРТ НИУ ВШЭ

Рис. 5. Обученный персонал (100% = все занятые, среднее), %



Источник: опрос предприятий по заказу ЛИРТ НИУ ВШЭ

Тем не менее ориентация на экспорт, инвестиции в технологии и инновационная деятельность становятся драйверами развития системы дополнительного профессионального образования. Однако эти факторы действуют не самостоятельно, а в контексте финансового положения компании. Чем стабильнее и устойчивее финансовое состояние предприятия, тем больше вероятность, что оно будет вкладываться в программы повышения квалификации своих сотрудников.

В условиях дефицита ресурсов и экономического спада менеджеры могут развивать более ориентированное на будущее мышление (расширять горизонт планирования) и видеть

<sup>5</sup> Далее по тексту будет использоваться термин ДПО (дополнительное профессиональное образование) для обозначения совокупности различных программ переподготовки и повышения квалификации.

<sup>6</sup> Эмпирической основой исследования стали данные ежегодного опроса предприятий, проводимого по заказу Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ. Подробнее об обследовании см. <https://lirt.hse.ru/ielm>

ценность в обучении даже в кризисные времена. При этом важно учитывать, что долговременные инвестиции в персонал могут стать ключевым фактором устойчивости и конкурентоспособности компании.

## Национальный проект «Кадры»

На фоне невысоких и сокращающихся масштабов переподготовки и повышения квалификации со стороны предприятий, дефицита работников на рынке труда было объявлено о подготовке национального проекта «Кадры». Проект был анонсирован в рамках Послания Президента России 29 февраля 2024 г.<sup>7</sup> Летом 2024 г. стали известны основные характеристики национального проекта.<sup>8</sup>

Национальный проект «Кадры» будет действовать с начала 2025 г., его окончание запланировано на 2030 г. Национальный проект состоит из четырех частей (федеральных проектов).

В рамках федерального проекта «Управление рынком труда» предусматривается реализация мероприятий, направленных на достижение следующего результата:

- создание аналитических инструментов для управления кадровым обеспечением экономики, оценки и прогнозирования ситуации на рынке труда.

В рамках федерального проекта «Образование для рынка труда» предусматривается реализация мероприятий, направленных на достижение следующих результатов:

- создание системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности;
- создание институциональные условия для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификаций;
- подготовка кадров для высокотехнологичных производств в ЗАТО и моногородах.

В рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» предусматривается реализация мероприятий, направленных на достижение следующих результатов:

- создание системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики;
- создание условий для эффективного привлечения работников предприятиями.

В рамках федерального проекта «Человек труда» предусматривается реализация мероприятий, направленных на достижение следующих результатов:

- повышение престижа рабочих профессий;
- создание условий для профессиональной самореализации молодежи для потребностей рынка труда;
- повышение осведомленности граждан о доступных механизмах профессионального развития.

Мероприятия, планируемые в национальном проекте «Кадры», предполагают осуществление воздействия на большое число различных характеристик рынка труда. Расширение предложение труда и снижение спроса на труд должно привести к сбалансированности рынка труда. Повышение эффективности использования труда работников позволит повысить заработные платы и в целом увеличить доходы населения.

<sup>7</sup> <http://kremlin.ru/events/president/news/73585>

<sup>8</sup> <https://ac.gov.ru/news/page/v-nacionalnyj-proekt-kadry-vojdut-cetyre-federalnyh-proekta-27828>

## Регулирование миграции

Минтруда России разработало проект постановления Правительства РФ<sup>9</sup>, в рамках которого предусматривается установление на 2025 г. более низких значений допустимых долей иностранных работников. Данные ограничения устанавливаются отдельно по отраслям и по регионам. В частности, для сферы строительства предлагается установить максимальный порог в 80% иностранных работников от общей численности работников в организации, для выращивания овощей и лесозаготовок – 50%, для сухопутного пассажирского транспорта и автомобильных грузоперевозок – 24%, для розничной торговли табаком и алкоголем – 15%. Для некоторых регионов (Республики Дагестан, Краснодарского края, Амурской области и др.) отдельные отраслевые ограничения ужесточаются. Для Москвы убрано ограничение для сферы строительства. Среди обоснований данной меры называются снижение социальной напряженности от притока мигрантов и предоставление приоритета для занятости местных работников. Из негативных последствий можно отметить ограничение предложения труда, что усиливает существующий дефицит персонала (см. раздел «Безработица и занятость» бюллетеня), особенно в таких отраслях, как строительство, торговля, ЖКХ и др.

## Увеличение МРОТ в 2025 г. на 17%

Минтруд предложил увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2025 г. до 22 440 руб. в месяц.<sup>10</sup> В 2024 г. размер МРОТ составляет 19 242 руб., таким образом номинальный рост составит 16,6%, в реальном выражении – около 9%.<sup>11</sup> Согласно Трудовому кодексу РФ (ст. 133), МРОТ не может быть меньше величины прожиточного минимума трудоспособного населения, который установлен на 2025 г. в размере 19 329 руб. Итоговое решение о величине МРОТ должно быть принято в форме поправки к федеральному закону, что обычно происходит в конце календарного года.

Несмотря на то что с 2023 г. величина МРОТ стала превышать размер прожиточного минимума (в 2023 г. – примерно на 4%, в 2024 – на 14%, в 2025 – на 16%), отношение МРОТ к средней заработной плате остается низким – около 25%.<sup>12</sup> Это означает, что влияние МРОТ на рынок труда остается невысоким. Существенное влияние МРОТ можно наблюдать лишь на рынках труда регионов и отраслей с низкими заработными платами (подробнее см. раздел «Заработные платы» данного бюллетеня).

## Индексация пенсий работающим пенсионерам

С начала 2025 г. возобновляется индексация пенсий работающим пенсионерам, соответствующий закон был принят 8 июня 2024 г.<sup>13</sup> Это решение должно увеличить количество работающих пенсионеров, поскольку они не будут нести «штраф» в виде неиндексируемой пенсии за продолжение трудовой деятельности. Это увеличит предложение труда, в том числе на рабочих местах для «синих воротничков» на промышленных предприятиях. В условиях крайне низкого уровня безработицы негативное влияние роста предложения труда работников пенсионного возраста в виде вытеснения других групп работников из числа занятых не ожидается. Индексация пенсий работающим пенсионерам была отменена в 2016 г. с мотивировкой об экономии средств Пенсионного фонда и создания возможности для повышения пенсий неработающим пенсионерам.

<sup>9</sup> <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=148177>

<sup>10</sup> <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=149309#>

<sup>11</sup> Прогноз инфляции на 2024 г. Центрального банка на август 2024 г. составляет 6,5-7%.

<sup>12</sup> Данный показатель принято называть индексом Кейтца.

<sup>13</sup> <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202407080017>

## Комментирует Сергей Роцин, к. э. н., заведующий Лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ

На текущий момент на российском рынке труда сформировалась картина «устойчивой обреченности». Большинству работодателей необходимо осознать, что ситуация с дефицитом кадров, которая возникла в первую очередь из-за демографических изменений, к нам пришла надолго. Кадров нет и не будет. Именно такие радикальные суждения нужны для того, чтобы предпринимать кардинальные решения, которые бы приводили к изменению технологических и бизнес-процессов, направленных на снижение потребностей в кадрах.

Ключевые обсуждения лета 2024 г. связаны с разработкой и утверждением национального проекта «Кадры». С учетом сложившегося дефицита проект одновременно направлен на:

- создание систем мониторинга и прогнозирования рынка труда, для понимания текущей ситуации и определения кадровой потребности экономики;
- развитие системы дополнительного обучения взрослого населения для повышения производительности труда, возвращения на рынок труда уязвимых групп населения. Инвестиции государства должны хотя бы частично преодолеть проблему недостаточных объемов обновления навыков и компетенций у взрослого населения;
- создание систем рекомендаций, которые бы помогли соискателю находить наиболее подходящее рабочее место, в том числе через выстраивание образовательной траектории;
- создание системы рейтинга образовательных организаций на основе данных об уровне трудоустройства и зарплатах выпускников. Данная информация будет полезна не только абитуриентам для осуществления правильного выбора, но и самим образовательным организациям для подстройки своих программ под запросы рынка труда.



Обзор подготовлен в рамках стратегического проекта НИУ ВШЭ «Национальный центр научно-технологического и социально-экономического прогнозирования».

Авторы: М.В. Лопатина, К.В. Рожкова, С.Ю. Роцин, С.А. Солнцев, П.В. Травкин

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться на [lirt@hse.ru](mailto:lirt@hse.ru)). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ (<https://lirt.hse.ru>), а также на авторов материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.